VALIOKUNTAVINKIT 2022

SATAKUNNAN
KAUPPAKAMARI

VALIOKUNNAT

VINKKEJÄ JA TUTUSTUTTAVAA

TERVETULOA MUKAAN

Olet mukana tärkeässä tehtävässä Satakunnan kauppakamarin valiokuntatyössä.

Valiokunnat ovat kauppakamarissa ne pöydät, joissa rakennetaan yhteinen vaikuttamisen kehys.

OLE AKTIIVINEN, HAASTA JA RAKENNA UUTTA, PELAA YHTEISTYÖSSÄ MUIDEN KANSSA JA KEHITY

TAVOITTEENAMME

- Yritysten ääni
- Vaikuttaa

- Keskustella
- Saada eväitä itselle

- Uudistua

VINKKEJÄ PUHEENJOHTAJALLE

- Parhaan tuloksen antaa fokusoituminen 3-4 asiaan vuodessa, koko maailmaa emme pysty muuttamaan, joten priorisoidaan asioita

- Kauppakamarin hallitus haluaa auttaa, joten osana vuosikelloa sinä ja varapuheenjohtajasi osallistutte hallituksen kokoukseen ja sparrataan teemoja yhdessä

- Syksyisin koko hallitus ja kaikki valiokuntien puheenjohtajat viettävät ValiokuntaCamp-iltapäivän, jolloin mietimme työskentelyn kehittämistä

- Puheenjohtajana voit käyttää kamarin ääntä, kirjoittaa blogin uutiskirjeeseen tai lehteen

- On tärkeää valita varapuheenjohtaja, joka vuoden parin päästä astuu remmiin

- Kun puheenjohtajuutesi on ohi, ole mukana valiokuntatyössä vielä vuosi pari tukemassa seuraajaasi

- Vuoden loppupuolella katsotaan seuraavan vuoden kokoonpano: on hyvä miettiä, minkä kokoinen porukka toimii (noin 15 hlöä), mitä näkökulmia tarvitaan ja mikä on fokus jatkossa

- Kauppakamarin väki on käytössäsi, joten kerro toiveesi, ja anna reilusti tehtäviä

OLET KESKUSHYÖKKÄÄJÄ, JONKA ESIMERKKI VAIKUTTAA KOKO KENTÄLLISEEN

VINKKEJÄ JÄSENELLE

- Ota kaikki hyöty irti paikastasi valiokunnassa, tutustu muihin, herätä keskustelua itseäsi kiinnostavista aiheista ja vaikuta aktiivisesti

- Olet asiantuntija ja sinut on valittu mukaan kannustesi vuoksi, jaa siis omaa tietämystäsi, kysy ja kyseenalaista, kunnioita valiokunnan pelisääntöjä

- Auta viestin viemisessä, kerro omille verkostoillesi toiminnasta ja someta, mm. LinkedIn-profiilissa valiokuntajäsenyys on meriitti

- Kokouksissa on vain rajallisesti aikaa, joten hyvä dynaaminen vuorovaikutus syntyy napakoista puheenvuoroista ja hyvistä etukäteisvalmistelluista sisällöistä

- Agendat on hyvä aikatauluttaa, jotta kokous soljuu

TOIMINTAMUODOISTA

- Valiokunta pitää vuodessa minimissään 4 kokousta
- Ensimmäinen kerta starttaa toimintavuoden ja silloin suunnitellaan teemat
- Tapaamisia voidaan järjestää vuorotahtiin kamarin toimistolla tai kiinnostavan yrityksen vieraana
- Myös hybriditoteutus auttaa osallistumaan
- Tapaamisiin voi kutsua päättäjävieraita, alustajia tai verkostomme kiinnostavia yrityksiä

Ideoita ja hyviä juttuja:

- Yhteinen kokous jonkun toisen valiokunnan kanssa, joko omassa tai naapurikamarissa
- Lounaskokoontuminen samassa paikassa ja vapaamuotoinen keskustelu
- Yhteinen vierailu kiinnostavaan kohteeseen
- Tapahtuma tai aamukahvi-tilaisuus valiokunnan teemoista, yhdessä muiden kanssa suunnitellen tai omalla teemalla
- Valiokunnan ´oma´ koulutus kamarin toimintana ja kokous sen yhteydessä
- Kiinnostava alustaja

VAIKUTTAMINEN

- Voimme tehdä suunnitelmallisesti kiinnostavia ulostuloja, kutsua mediaa keskustelemaan, herättää keskustelua vaikka tilaisuuksien kautta tai hyödyntää kamarin viestintävälineitä

- Valiokuntien kokouksesta on tärkeää jäädä hyvä ja energinen olo ja tunne siitä, että teemme merkityksellistä työtä